

„Zentiva“ – Įvairovės ir įtraukties politika

„Zentiva“ yra sparčiai auganti Europos vaistų bendrovė. Esame 4 500 žmonių komanda, dirbanti 30 šalių, ir esame įsipareigoję gerinti milijonų žmonių sveikatą visoje Europoje ir už jos ribų, siūlydami aukštos kokybės nebrangius receptinius vaistus ir populiarius prekių ženklus.

„Zentiva“ kuriame įvairialypę ir įtraukią darbo vietą, kurioje kiekvienas gali jaustis savimi ir prisidėti visomis savo išgalėmis. Pripažįstame, kad kiekvienas žmogus turi skirtingus poreikius, patirtį ir galimybes. Didžiuojamės neįtikėtinu „Zentiva“ komandos atsidavimu ir pasišventimu ir tikime, kad mūsų įvairovė yra stiprios energijos ir jėgų šaltinis.

Mūsų įsipareigojimas įvairovei ir įtraukčiai yra neatsiejamas nuo mūsų pirmaisiais (2019) veiklos metais nustatytų 6 „SuperPowerZ“ (vertybių ir elgesio) dalis. „Zentiva“ kasdien stengiasi būti įtrauki, kad: „Esame atviri, priimame ir skatiname visus prisidėti kuo geriau. Vertiname įvairovę ir remiamės vieni kitų stipriosiomis savybėmis.“

Be to, mūsų politika grindžiama lygiateisiškumu ir bendrumu. Su „Zentiva“ komandos nariais elgiamasi sąžiningai ir teisingai, visada oriai ir pagarbiai. Mes netoleruojame jokios diskriminacijos, priekabiavimo, kerštavimo, bauginimo, žeminimo, patyčių, nesąžiningo elgesio ar kito netinkamo elgesio. Stengsimės šviesti ir informuoti visą „Zentiva“ komandą, kad užtikrintume, jog laikysimės savo įsipareigojimų ir vykdysime žmogiškųjų išteklių politiką, skirtą spręsti išskylančioms problemoms.

Savo vadybos komandoje pasiekėme lyčių pusiausvyrą, tačiau žinome, kad mūsų bendrovės valdybos lygmenyje reikia nuveikti daugiau. 45 proc. vadovų pareigų užima moterys vadovės ir 54 proc. visų darbuotojų sudaro moterys. Lyčių pusiausvyros duomenys reguliariai atnaujinami mūsų svetainėje.

Bendrumo pojūtį lemia aktyvus mūsų komandų dalyvavimas „Zentiva“ misijoje, mūsų sukurta palanki ir pozityvi darbo aplinka, lankstumas, kurį integruojame į savo darbo praktiką, aktyvus įsiklausymas į mūsų komandas kiekvieną dieną, kiekvieną savaitę ir kiekvienais metais, atliekant mūsų įsitraukimo apklausas ir palaikant ryšius, kad mes kaip pavieniai asmenys ir komanda darytume platesnį poveikį visuomenei per #WeHelpOthers ir tvarumo programą.

„Zentiva“ yra įsipareigojusi sukurti puikią vaistų bendrovę, o mūsų įvairovės ir įtraukties politika yra susijusi su mūsų etikos kodeksu, mūsų „SuperPowerZ“ žmogiškųjų išteklių politika ir yra mūsų DNR. Bendrovės pažangą prižiūri „Zentiva“ vykdomasis komitetas.

Nickas Hagaras
„Zentiva“ generalinis vadovas

Ines Windisch
„Zentiva“ vyriausioji įmonės reikalų ir
žmogiškųjų išteklių vadovė